



PwC Azərbaycanın İdarəedici  
Partnyoru cənab Mövlan Paşayev  
**şirkətin strateji fəaliyyəti və  
uğurları barədə**

PwC Azərbaycan müxtəlif sahələrdə audit, vergi, hüquq və məsləhət xidmətləri göstərir. PwC Bakı ofisində çalışan 100-dən artıq peşəkar mütəxəssis öz fikirlərini, təcrübəsini və çözümlərini bölüşərək müştərilər üçün yeni perspektivlər yaradır və praktiki məsləhətlər verir.

PwC şirkətlərə və insanlara qazanmaq istədikləri dəyəri yaratmağa kömək edir. O, dünyanın 158 ölkəsində fəaliyyət göstərən və audit, vergi və məsləhət xidmətləri sahəsində keyfiyyətin təmin edilməsini qarşısına məqsəd qoyan 180,000-dən artıq insanın cəmləşdiyi şirkətlər şəbəkəsidir.

Müsahibimiz PwC-nin Azərbaycanda İdarəedici Partnyoru cənab Mövlan Paşayevdir.

Hörmətli Mövlan müəllim,

Öncə, icazə verin, vaxt ayıraraq jurnalımıza müsahibə verdiyiniz üçün Sizə öz minnətdarlığımızı bildirək.

**FİNANSİST:** PwC Azərbaycana necə gəldi və gəlişi zamanı qarşısına qoyduğu prioritet məsələlər hansılar idi?

**M.P.:** PwC Azərbaycana 1995-ci ildə gəldi. O illərdə, PwC kimi dünyanın aparıcı bir konsaltinq şirkətinin ölkəmizə gəlişi, Azərbaycanın işgüzar həyatında böyük bir hadisə idi. Belə ki, PwC Azərbaycanda nümayəndəliyini açmış, peşəkar xidmət sahəsində fəaliyyət göstərən birincilərdən idi. Birinci olmaq isə hər zaman çətin və eyni zamanda məsuliyyətlidir. 1995-ci ildən başlayaraq, bu günə kimi şirkətimiz ölkə iqtisadiyyatına böyük sərmayə qoyub və qoymaqda davam edir. Biz fəaliyyətimizi 10 işçi ilə başladığımız halda, bu gün PwC 100-dən artıq işçi və partnyoru olan böyük bir şirkətdir. Qarşımızda müştərilərimizə ən mükəmməl xidmət göstərmək məqsədini qoyub işimizi bu prinsip ətrafında qururuq. Bu məqsədlə bir çox layihələrə beynəlxalq mütəxəssislərdən ibarət xüsusi peşəkar qrupları cəlb edirik.

**FİNANSİST:** Azərbaycanda fəaliyyət göstərdiyiniz müddət ərzində reallaşdırdığınız ən iri layihələrdən hansılarını qeyd edə bilərsiniz?..

**M.P.:** Öncə, qeyd etmək istərdim ki, PwC ölkə və region üzrə strateji əhəmiyyət daşıyan

bir neçə mühüm layihələrdə iştirak etmişdir. Bunlardan bir neçəsini qeyd etmək istərdim. AİOC yarandığı gündən, biz bu konsorsiumun auditoru və məsləhətçisi olmuşuq. Eyni zamanda, biz Azərbaycan hökumətinə iri dövlət müəssisələrinin özəlləşdirilməsində yardımçı olmuşuq. Bu müəssisələrdən hal-hazırda prosesi gedən Azərbaycan Beynəlxalq Bankını da misal göstərmək olar. Bundan əlavə, biz son bir neçə il ərzində, iri dövlət müəssisələrinə beynəlxalq idarəetmə və hesabat standartlarının tətbiqində də köməklik göstəririk. Təbii ki, bu icra etdiyimiz layihələrin tam məcmusu deyil, müştəri portfelimiz çox fərqli və genişdir. Biz hər zaman həm özəl, həm də dövlət sektorlarında fəaliyyət göstərən müştərilərimizin müasir dünya iqtisadiyyatına daha cəld inteqrasiya etmələri üçün yeni imkanlar taparaq mükəmməl xidmət göstərməyə çalışırıq.

**FİNANSİST:** Azərbaycanın dövlət qurumları ilə (Vergilər Nazirliyi, Maliyyə Nazirliyi və s.) birgə layihələr aparılırmı? Bu layihələrdən hansılarını qeyd etmək olar?

**M.P.:** Son bir neçə ildə, biz bir neçə hakimiyət orqanları ilə müxtəlif sahələrdə birgə işlərə imza atmışıq : dəyişikliklər edərək onların müasir təşkilatlara çevrilməyinə kömək

göstərmişik. Bir neçə misal gətirmək istərdim: bu yaxınlarda gələcək 3 il üçün Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Fondunun auditoru seçilmişik; ötən 3 il ərzində isə Mərkəzi Bankın auditini icra etmişik. Bunlarla yanaşı, biz xərclərin optimallaşdırılması, beynəlxalq hesabat standartlarına keçid, hüquqi dəstək və s. ilə bağlı konsaltinq layihələri təqdim etmişik. Dövlət ilə sıx əməkdaşlıq etməyimizin daha bir parlaq nümunəsi Prezident yanında Strateji Araşdırmalar Mərkəzi ilə birlikdə təşkil etdiyimiz “Vision 2020” konfransıdır.

**FINANSİST:** Fikrinizcə, Azərbaycanda iqtisadiyyat və maliyyə sahəsinin hansı istiqamətlərində beynəlxalq təcrübənin tətbiqinə ehtiyac var?

**M.P.:** Bu çox vacib bir məsələdir. Azərbaycan artıq qloballaşma və dünya iqtisadiyyatına inteqrasiyaya doğru mühüm bir addım atmışdır. Bütün bunlar isə beynəlxalq standartlar və təcrübəni mənimsəmədən mümkün deyildir. Məsələn, əgər hər hansı bir Azərbaycan şirkəti kapital və ya sərmayənin həcmi artırmaq üçün qarşısına beynəlxalq bazara daxil olmaq məqsədini qoyubsa, istənilən maliyyə institutu və ya biznes tərəfdaşı onların oxuyub və anlama biləcəyi mühasibat hesabatlarını görmək istəyəcək.

Başqa vacib bir aspekt korporativ idarəetmədir. Bu sistem düzgün qərarı vermək, həmçinin saxtakarlıq və korrupsiyanın qarşısını almaq üçün səmərəli idarəçilik və icraetməni tənzimləyən yeganə bir sistemdir. Biz inanırıq ki, bu aspektlər sağlam beynəlxalq işgüzar təşkilata çevrilmək və sərmayəçiləri cəlb etmək istəyən hər bir şirkətin əsas hədəfidir.

**FINANSİST:** İşçilərinizin qarşısında təhsil səviyyəsi baxımından hansı tələblər var?

**M.P.:** Biz potensial işçilərə təhsil, cins, dil və s. baxımından heç bir məhdudiyət qoymuruq.

Bununla yanaşı, qeyd etmək lazımdır ki, iqtisadiyyat və hüquq bölmələrində təhsil almış məzunların bilikləri bizim gördüyümüz işə daha uyğundur. Ofisimizdə müxtəlif təhsil alan, həmçinin müxtəlif dillərə sahib olan işçilərimiz vardır. Qapılarımız hər zaman açıq fikirli, həvəslə öyrənmək və işləməyə hazır olan gənclərin üzünə açıqdır.

Qeyd etmək istərdim ki, Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitetinin “ Xüsusi İstedadlar Qrupu”- nun tələbələri bizim üçün xüsusi maraq kəsb edir – şirkətdə hal-hazırda çalışan işçilərin böyük bir qismi, məhz bu qrupun məzunlarıdır. Təbii ki, xarici ölkələrdə təhsil almış gənclərimiz də PwC-nin maraq dairəsindədir.

Gənc kadrların yetişdirilməsindən danışarkən, şirkətimiz çərçivəsində fəaliyyət göstərən PwC İstedadlar Klubunu xüsusilə vurğulamaq istərdim . Klub 2012-ci ildə PwC tərəfindən yaradılıb və Azərbaycanın müxtəlif universitetlərindən 3-5-ci kurslarda təhsil alan istedadlı tələbələri bir araya gətirərək 6 aylıq, daha dəqiq desək, 20 həftəlik təlimlər silsiləsini əhatə edən ödənişsiz proqramdır. Proqramın sonunda, İstedadlar Klubunun üzvləri aparıcı şirkətlərdə təcrübə keçərək işlə təmin olunurlar.

**FINANSİST:** Fikrinizcə, işçinin praktiki bilikləri ilə nəzəri bilikləri arasında hansına daha çox üstünlük verilməlidir? Məsələn, təcrübəli işçinin nəzəri biliklərini zamanın tələblərinə uyğun yeniləməsinə, yoxsa yeni tələblərə uyğun təhsil almış gənc təcrübəsiz mütəxəssisin tədricən işə adaptasiya etməsinə?

**M.P.:** Şirkətimizdə münasib vakansiyadan asılı olaraq hər iki növ işçinin inkişafı üçün şərait var. Məsələn, elə hallar olur ki, bu və ya digər sahədə mütəxəssis olan bir insan lazımdır ki, o yaxın bir zamanda işinə adaptasiya edə bilsin. Bu zaman təbii ki, birinci hal üstünlük təşkil edir. İşçinin özəl olaraq PwC-yə adaptasiyası üçün bizim şirkətin xüsusi proqramları var. Bununla belə



qeyd edim ki, şirkətimizin müxtəlif şöbələrində iş üçün biz bir çox hallarda yeni universitet məzunlarına üstünlük veririk. Çünki bu gənclər kifayət qədər loyaldır, həyatdan nə istədiklərini bilir və özəl olaraq, bizim şirkətdə iş üslubuna alışmaları üçün kifayət qədər açıqdırlar.

**FINANSİST:** Yaxın gələcəkdə planlaşdırdığınız fəaliyyət istiqamətləri barədə məlumat verməyiniz maraqlı olardı, əlbəttə, əgər sirr deyilsə?

**M.P.:** Biz müxtəlif sahələrdə fəaliyyət göstərən müştərilərimizə onların mürəkkəb işlərində ən uyğun həll tapmaqda davam edəcəyik. Azərbaycan son yenilikləri və texnologiyaları uğurla mənimsəyərək, gənc nəsilin təhsil sahəsində biliklərini artıraraq beynəlxalq işgüzar mühitə adaptasiyası istiqamətində mühüm addımlar atmış və biz bu prosesin ayrılmaz bir hissəsi olduğumuza görə qürur duyuruq.

**FINANSİST:** Dünyanın bir çox ölkələrində, o cümlədən Azərbaycanda, assosiasiyaların üzvlük baxımından genişlənməsi müşahidə olunur. Məsələn, APFM Azərbaycanda üzvlərinin sayının genişləndirilməsinə maraq göstərir və onlara xüsusi imtiyazların verilməsi barədə düşünür. Bu növ assosiasiyaların fəaliyyətini necə qiymətləndirirsiniz və üzvlərə hansı imtiyazların verilməsini tövsiyə edərdiniz?

**M.P.:** PwC biznes təşkilatları, eləcə də, strateji partnyorlarımızla əməkdaşlığa böyük diqqət ayırır. Şirkətimiz artıq bir çox illərdir ki Azərbaycanda Amerika Ticarət Palatası, Alman-Azərbaycan Xarici Ticarət Palatası, British Business Group kimi aparıcı biznes qurumlarının üzvüdür. Biz, PwC Azərbaycan olaraq, bu strateji əməkdaşlığı çox yüksək dəyərləndirir və gələcəkdə də işgüzar təşkilatların təklif etdiyi xidmətlərdən yararlanmağı nəzərdə tuturuq.



**FINANSİST:** Sonda ənənəvi sualımız. İnkişaf baxımından jurnalımızda hansı mövzuların işiqləndirilməsini istərdiniz?

**M.P.:** Jurnalın yeni olmasına baxmayaraq, suallar məni sözün yaxşı mənasında təəccübləndirdi. Jurnalın işçi heyətinə Azərbaycan iqtisadiyyatının inkişafına müsbət təsir göstərən maraqlı mövzuları əhatə etdiklərinə görə öz təşəkkürümü bildirmək istərdim. Jurnalınız ilə bərabər çalışaraq, gələcəkdə də öz ideya və fikirlərimizi Sizlərlə bölüşməkdən məmnun olarıq. Mövzulara gəldikdə isə İFRS-ə keçidlə bağlı imkanlar, şirkətlərdə səmərəli idarəetmə, biznesə kömək edə biləcək texnoloji həll kimi mövzuları görmək bizim üçün maraqlı olardı.

**FINANSİST:** Maraqlı müsahibəyə görə bir daha Sizə öz təşəkkürümüzü bildiririk.